

Стороны подтверждают, что настоящий коллективный договор является основным документом, регулирующим трудовые отношения в учреждении, и имеет приоритет перед другими локальными актами.

1. Стороны признают и подтверждают, что настоящий коллективный договор является основным документом, регулирующим трудовые отношения в учреждении, и имеет приоритет перед другими локальными актами.

Часть I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Настоящий коллективный договор заключен между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад «Тополек» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан и представителями работников.

2. Настоящий коллективный договор действует с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года.

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад «Тополек» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021- 2023 годы

Раздел III ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Пункт 2.2.1. Изменить в следующей редакции:

«2.2.1. Для осуществления трудовой деятельности работников образовательного учреждения, осуществляющих деятельность в образовательной деятельности, работники образовательного учреждения должны соответствовать требованиям, установленным в Положении о требованиях к работникам образовательных организаций (Приложение 1 к Коллективному договору от 21.03.2021 № 1/2021).

Пункт 2.2.18. Изменить в следующей редакции:

«1. Работники, осуществляющие трудовую деятельность в образовательной организации, должны соответствовать требованиям, установленным в Положении о требованиях к работникам образовательных организаций (Приложение 1 к Коллективному договору от 21.03.2021 № 1/2021).

Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.1. Изменить в следующей редакции:

«Трудовое время работников образовательной организации определяется в соответствии с требованиями, установленными в Положении о требованиях к работникам образовательных организаций (Приложение 1 к Коллективному договору от 21.03.2021 № 1/2021).

Пункт 3.2. Изменить в следующей редакции:

«Правомочия работников образовательной организации определяются в соответствии с требованиями, установленными в Положении о требованиях к работникам образовательных организаций (Приложение 1 к Коллективному договору от 21.03.2021 № 1/2021).

2023г

Регистрировано в филиале
Муниципального казенного учреждения
«Центр занятости населения
города Набережные Челны»
Тукаевскому району
195
01.06
2023

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ «Тополек» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021- 2023 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2023 года.

Раздел I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

Пункт 1.2. абзац 10 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.»

Пункт 1.5. абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.»

Раздел II «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

Пункт 2.2.3. изложить в следующей редакции:

«2.2.3. При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»

Пункт 2.2.18. абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течении последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ).»

Раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

Пункт 3 абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.»

Пункт 3.1.15. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«3.1.15 Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015года № 466 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного отпуска, предоставляемого педагогическим работникам». Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Инвалидам предоставляется ежегодный

отпуск не менее 30 календарных дней. (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Пункт 3.1.22. изложить в следующей редакции:
«3.1.22. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери – до 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 рабочих дня;
- проводы сына на военную службу – 1 рабочий день;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются: 20 число каждого месяца – первая часть заработной платы и не позднее 5 числа следующего месяца – вторая часть заработной платы.»

Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Пункт 5.6. дополнить пунктами;

- «- отдых по проектам «Лето. Сочи»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии».

Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции:

«6.1.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:

«6.1.2. Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»

Пункт 6.2.5. дополнить подпунктом 6.2.5.1.:

«6.2.5.1. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.»

Пункт 6.2.6. изложить в следующей редакции:

«6.2.6. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.»

Обеспечивать проведение в установленном законодательством порядке профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации.»

Пункт 6.2.10 дополнить подпунктами 6.2.10.1. и 6.2.10.2:

«6.2.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

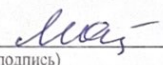
6.2.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.»

Пункт 6.3.2. изложить в следующей редакции:

«6.3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»

Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции:

«6.3.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.»

Заведующий МБДОУ – детский сад «Тополек» Тукаевского муниципального района РТ	Председатель первичной профсоюзной организации
 /Э.К. Атаманова/	 (подпись) /Майгрова Р.М.
2023г	« 06 » 04 2023г